

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогов (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогам, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогов производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя: _ объявление благодарности; _ награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия; _ поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации; _ присвоение звания лучшего по профессии; _ иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается руководством МБОУ «НШ-ДС №66»

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогов МБОУ «НШ-ДС №66», проводится один раз в календарный год (приложения №1)

_ Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.

_ Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).

-Размещение рейтинга педагогов на сайте МБОУ «НШ-ДС №66» с 16 декабря по 25 декабря.

Ссылки на документ и копии документов необходимо представлять руководителю МБОУ «НШ-ДС №66» вместе с оценочным листом.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБОУ «НШ-ДС №66»

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.