



Приложение № 1 к приказу
Утверждено
Директор МБОУ № 66
приказ № 123/П
11.2021 г.

**Положение о ключевых показателях эффективности (КПЭ) педагогов
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Начальная школа – детский сад №66»**

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа – детский сад №66»

(далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Положением о МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (далее Управление).

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности оценка достижения педагогом образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые Управлением в отношении педагогов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа – детский сад №66» (далее МБОУ НШ-ДС №66) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показателя эффективности (kPI - Key Perfomance Indicator) - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогов ДОУ.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

А. Оценка достижения педагогами ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляется руководством МБОУ «НШ-ДС №66».

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности